**Ekonomika veterinární činnosti - příklady**

**ČISTÁ MZDA**

1. **Veterinární asistentka má pracovní smlouvu na plný úvazek. Hrubá mzda činí 32 050 Kč měsíčně. Uplatňuje základní slevu na poplatníka, jiné slevy nebo daňové zvýhodnění neuplatňuje. Spočítejte čistou mzdu.**

* Základ daně: 32 050 Kč (zaokrouhluje se na stovky nahoru) = 32 100,-
* Záloha na daň: 15 % z 32 100 = 4 815 Kč
* Sleva na poplatníka: 2 570 Kč (měsíční)
* Skutečná daň po slevě: 4 815 – 2 570 = 2 245 Kč
* Sociální pojištění: 7,1 % z 32 050 = 2 275,55 Kč
* Zdravotní pojištění: 4,5 % z 32 050 = 1 442,25 Kč
* Čistá mzda: 32 050 – 2 245 - 1 440 - 2 245 = 26 087,2 Kč

1. **Ošetřovatelka v zoologické zahradě má pracovní smlouvu na plný úvazek. Hrubá mzda činí 36 240 Kč měsíčně. Uplatňuje základní slevu na poplatníka a daňové zvýhodnění na tři vyživované děti. Jiné slevy neuplatňuje. Spočítejte čistou mzdu.**

* Základ daně: 36 240,- → zaokrouhlení na stovky nahoru = 36 300,-
* Záloha na daň: 15 % z 36 300 = 5 445,-
* Sleva na poplatníka: 5 445 – **2570** = 2 875,-
* Sleva na děti: 2 875 – **1 267 – 1860 – 2 320** = - 2572 → **daňový bonus + 2572**
* ZP + SP (11,6 %):36 240 \*0,116 = 4 204,-
* **Čistá mzda**: 36 240 + 2572 – 4 204 = **34 608,-**

1. **Student VETUNI pracoval na DPP během prázdnin u společnosti Tofi Tofi, kde v pojízdném stánku nabízel různé druhy káv. V měsíci červenec byla jeho hrubá mzda 12 600. Předložil potvrzení o studiu, ale nepodepsal prohlášení poplatníka. Jaká byla jeho čistá mzda?**

* Základ daně: 12 600 → zaokrouhlení na stovky nahoru = 12 600,-
* Záloha na daň: 15 % z 12 600 = 1890,-
* Sleva na poplatníka nemá, nemá podepsané prohlášení.
* ZP + SP (11,6 % z HM): **je to DPP nad 11 500, tudíž odvádí se ZP i SP: 12 600\*0,116** = 1 461,6= **1 462 Kč**
* **Čistá mzda**: 12 600-1 890-1 462 = **9248,- Kč**

je to student (státní pojištěnec ZP), nemusí si doplácet do minimálního vyměřovacího základu ZP, protože za něj platí ZP stát.

1. **Student VETUNI pracoval na DPP během prázdnin u společnosti Tofi Tofi, kde v pojízdném stánku nabízel různé druhy káv. V měsíci srpen byla jeho hrubá mzda   
   6 600 Kč. Předložil potvrzení o studiu a podepsal prohlášení již 31.7. Jaká byl jeho čistá mzda?**

* Základ daně: 6 600 → zaokrouhlení na stovky nahoru = 6 600,-
* Záloha na daň: 15 % z 6 600 = 990,-
* Sleva na poplatníka (má podepsané prohlášení): 2570, tedy daň 990 – 2570= -1580, tedy daň je 0,- Kč.
* Slevu na studenta již nelze uplatňovat
* **ZP + SP (11,6 % z HM) se z této DPP neodvádí (je do 11499 Kč)**
* **Čistá mzda**: 6 600-0 = 6 600,- Kč
* Je to student (státní pojištěnec ZP), nemusí si doplácet do minimálního vyměřovacího základu ZP, protože za něj platí ZP stát.

1. **Brigádník v útulku pro zvířata pracuje na dohodu o pracovní činnosti (DPČ), za minulý měsíc byla jeho hrubá mzda 4 000 Kč. Uplatňuje základní slevu na poplatníka, ale nevyužívá žádné další slevy. Spočítejte čistou mzdu.**

* Základ daně: 4 000,- → zaokrouhlení na stovky nahoru = 4000,-
* Záloha na daň: 15 % ze 4000 = 600,-
* Sleva na poplatníka: 600 – **2570** = -1970 → nulová daň
* **ZP + SP (11,6 % z HM) se neodvádí (u DPČ do 4 499,-)**
* **Čistá mzda: 4 000,-**

**ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ**

1. **Zaměstnanec veterinární ordinace měl v roce 2024 celkový roční příjem 456 000 Kč (38 000 Kč měsíčně). Uplatňuje základní slevu na poplatníka a má dvě děti, na které uplatňuje daňové zvýhodnění (Anička 5 let a Vojta 8 let). V průběhu roku mu byla měsíčně sražena záloha na daň po slevách 303 Kč (5 700 Kč před slevou na poplatníka -> 3430 Kč po slevě – sleva na 2 děti) každý měsíc. Spočítejte, zda mu při ročním zúčtování vznikne přeplatek nebo nedoplatek**

* Roční příjem: 456 000 Kč
* Roční daň (15 %):
* = 456 000× 0,15 = 68 400 Kč
* Sleva na poplatníka (ročně): 30 840 Kč
* Daňové zvýhodnění na děti:
  1. 1. dítě: 15 204 Kč
  2. 2. dítě: 22 320 Kč
* Celkem: 37 524 Kč
* Zaplacené zálohy během roku:
* = 303 × 12 = 3 636Kč
* Daň po slevách/ rok:
* = 68 400 – 30 840 – 37 524 = 36 Kč
* Rozdíl mezi zaplacenou a skutečnou daní:
* = 36 – 3 636 = 3 600 Kč přeplatek

1. **Student VETUNI pracoval o prázdninách roku 2024 v měsíci červenci a srpnu. Dne 10.2.2025 podal u zaměstnavatele Tofi Tofi žádost o roční zúčtování. Jeho příjem byl 12 600 a 6 600 Kč, celkem tedy 19 200 Kč. Na zálohách zaplatil 1890,- Kč. Jaký bude výsledek ročního zúčtování?**

* Roční příjem: 19 200 Kč
* Roční daň (15 %):= 19 200× 0,15 = 2 880 Kč
* Sleva na poplatníka (ročně): 30 840 Kč
* Skutečná daňová povinnost: 2 880 - 30 840=-27 960 Kč
* Tedy za rok 2024 je jeho skutečná daňová povinnost 0,- Kč.
* Ale student skutečně zaplatil na zálohách 1 890 Kč.
* Rozdíl mezi zaplacenou a skutečnou daní: 1 890-0=1890 Kč je přeplatek na dani z příjmu.

1. **Sezónní pracovník pracoval u zemědělského podniku od června do srpna 2024. Pracoval na základě dohody o provedení práce (DPP) a podepsal prohlášení o uplatnění slevy na dani v červenci. Jeho příjem (HM) za tuto dobu byl 12 600 Kč za červen, 8 000 Kč za červenec a 9 200 Kč za srpen. Celkový příjem tedy činil 29 800 Kč. Svého zaměstnavatele požádal o roční zúčtování. Ve kterých měsících byla uplatněna srážková daň a ve kterých měsících byly zaplaceny zálohy na daň? Jaký bude výsledek ročního zúčtování?**

* Červen: HM 12 600,- → záloha (1 890,-) - prohlášení nepodepsal, ale HM vyšší než 11 499,-
* Červenec: HM 8 000,- → srážka (1 200,-) - prohlášení bude platit od následujícího měsíce a HM je nižší než 11 499,-
* Srpen: HM 9 200,- → záloha (ale 0,- → sleva na dani)
* Roční příjem: 21 800,- (do RZ se nezapočítávají příjmy, kdy byla uplatněna srážková daň)
* Roční daň: 21 800 \* 0,15 = 3 270,-
* Sleva na poplatníka: 3 270 – 30 840 = - 27 570
* Za rok 2024 je jeho skutečná daňová povinnost 0,-
* Na zálohách ale zaplatil 1 890,- → přeplatek na dani z příjmu

**DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ**

1. **Pan Novák nastoupil 1. 9. 2024 do hlavního pracovního poměru s měsíční hrubou mzdou 45 000 Kč. Současně od stejného data uzavřel dohodu o provedení práce (DPP) u jiného zaměstnavatele, kde si vydělal celkem 30 150 Kč do konce roku 2024 (srážky činily 4560 Kč). Prohlášení poplatníka podepsal pouze u hlavního zaměstnavatele. Jinou slevu než základní slevu na poplatníka neuplatňuje.**

* Roční příjem: 45 000 x 4 =180 000 (HPP) + 30 150 (DPP) = 210 150 Kč
* Roční daň (15 %):
* = 210 150 × 0,15 = 31 522,5 Kč
* Sleva na poplatníka (ročně): 30 840 Kč
* Zaplacené zálohy během roku:
* = 4180 × 4 = 16 720 Kč
* Zaplacené srážky během roku:
* = 4 560 Kč
* Celkem na dani za 2024: 16 720 + 4 560 = 21 280 Kč
* Daň po slevách/ rok:
* = 31 523 – 30 840 = 683 Kč
* Rozdíl mezi zaplacenou a skutečnou daní:
* = 21 280 – 683 = 20 597 Kč přeplatek

1. **Sezónní pracovník pracoval u zemědělského podniku od června do srpna 2024. Pracoval na základě dohody o provedení práce (DPP) a podepsal prohlášení o uplatnění slevy na dani v červenci. Jeho příjem (HM) za tuto dobu byl 12 600 Kč za červen, 8 000 Kč za červenec a 9 200 Kč za srpen. Celkový příjem tedy činil 29 800 Kč. V březnu 2025 podal daňové přiznání. Ve kterých měsících byla uplatněna srážková daň a ve kterých měsících byly zaplaceny zálohy na daň? Jaký bude výsledek daňového přiznání?**

* Červen: HM 12 600,- → záloha (1 890,-) - prohlášení nepodepsal, ale HM vyšší než 11 499,
* Červenec: HM 8 000,- → srážka (1 200,-) - prohlášení bude platit od následujícího měsíce a HM je nižší než 11 499,-
* Srpen: HM 9 200,- → záloha (ale 0,- → sleva na dani)
* Roční příjem: 29 800,-
* Roční daň: 29 800 \* 0,15 = 4 470,-
* Sleva na poplatníka: 4 470 – 30 840 = - 26 370
* Za rok 2024 je jeho skutečná daňová povinnost 0,-
* Na daních ale zaplatil 3 090,- → přeplatek na dani z příjmu

**ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ**

1. **Paní Novotná pracuje na zkrácený úvazek s hrubou měsíční mzdou 17 000 Kč. Spočítejte:**
   1. **Kolik činí celkové pojistné na zdravotní pojištění z její mzdy?**
   2. **Kolik strhává zaměstnavatel zaměstnankyni?**
   3. **Musí se dopočítávat do minimálního vyměřovacího základu?**

* Zdravotní pojištění z hrubé mzdy 17 000 Kč:
* Celkové pojistné: 13,5 % z 17 000 = 2 295 Kč
* Z toho:

Zaměstnankyně: 4,5 % z 17 000 = 765 Kč

Zaměstnavatel: 9 % z 17 000 = 1 530 Kč

Dopočet do minimálního vyměřovacího základu:

Minimální mzda: 20 800 Kč

Rozdíl: 20 800 – 17 000 = 3 800 Kč

Dopočet ZP: 13,5 % z 3 800 = 513 Kč

Paní Novotná celkem = 765 + 513 = 1278 Kč

1. **Student VETUNI, kterému je již více jak 26 let, má DPP v měsíci červenci s hrubou mzdou 12 600 Kč. Jaké bude platit v červenci zdravotní pojištění?**

* 12600 \*13,5 % se strhává ze mzdy, kdy 4,5 % platí student a 9 % VETUNI.
* tj: 1600\*0,135=1701 Kč.
* student: 4,5 % = 567
* VETUNI 9 % 1134 Kč.
* Student si musí doplatit ZP do minimálního vyměřovacího základu (minimální mzda: 20 800), tj. 20 800-12 600= 8 200 \*0,135= 1 107 Kč.
* Z výplaty mu bude na ZP strženo: 567+1 107 Kč, tedy 1 674 Kč.

1. **Zaměstnanec má uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou se zkrácenou pracovní dobou. Jeho měsíční výdělek činí 9 400 Kč. Jaké zdravotní pojištění platí zaměstnanec a jaké zaměstnavatel? Musí se dopočítávat do minimálního vyměřovacího základu?**

* **Zaměstnanec (4,5 % z HM):** 9 400\*0,045 = 423,-
* **Zaměstnavatel** (**9 %** **z HM**): 9 400\*0,09 = 846,-
* Dohromady ZP (13,5 %): 423 + 846 = 1 269,- (9400 \* 0,135 = 1269)
* Dopočet do minimálního vyměřovacího základu: 20 800 – 9 400 = 11 400
* 11 400 \* 0,135 = 1 539,-
* Z HM mu bude strženo 1 962,-
* ZP zaměstnance a zaměstnavatele = 1 962 + 846 = **2 808,-**

**SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ**

1. **Zaměstnanec má uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou a měsíčním výdělkem 56.000 Kč. Kolik je celkem za zaměstnance odvedeno?**

* Zaměstnanec (7,1 %): 56 000\*0,071 = 3 976,-
* Zaměstnavatel (24,8 %): 56 000\*0,248 = 13 888,-

Celkem odvedeno: 17 864,-

1. **Student VETUNI, kterému je již více jak 26 let, má DPP v měsíci červenci s hrubou mzdou 12 600 Kč. Jaké bude student platit v červenci sociální pojištění?**

SP: 31,9 % (zaměstnanec 7,1 %+ zaměstnavatel 24,8 %)

Student 7,1, tj. 12 600\*0,071=894,6 Kč, tedy 895 Kč.

1. **Zaměstnanec má uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou se zkrácenou pracovní dobou. Jeho měsíční výdělek činí 5 000 Kč. Jaké sociální pojištění platí zaměstnanec a jaké zaměstnavatel?**

* Zaměstnanec (7,1 % z HM): 5 000\*0,071 = 355,-
* Zaměstnavatel (24,8 % z HM): 5 000\*0,248 = 1 240,-