

Zákoník práce 262/2006 Sb.	PRACOVNÍ SMLOUVA (PS) (písemná)	DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE (DPP)	DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI (DPČ)
Povinné náležitosti smlouvy	<ul style="list-style-type: none"> <li>druh práce</li> <li>místo výkonu práce</li> <li>den nástupu do zaměstnání</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>doba, na kterou se dohoda uzavírá</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>druh práce</li> <li>doba, na kterou se dohoda uzavírá</li> <li>rozsah pracovní doby</li> </ul>
Nepovinné náležitosti smlouvy	<ul style="list-style-type: none"> <li>zkušební doba</li> <li>doba, na kterou byl pracovní poměr uzavřen</li> <li>délka pracovního úvazku</li> <li>výše mzdy</li> <li>délka dovolené</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>druh práce</li> <li>místo výkonu práce</li> <li>den nástupu do zaměstnání</li> <li>zkušební doba</li> <li>doba, na kterou byl pracovní poměr uzavřen</li> <li>délka pracovního úvazku</li> <li>výše mzdy</li> <li>délka dovolené</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>místo výkonu práce</li> <li>den nástupu do zaměstnání</li> <li>zkušební doba</li> <li>doba, na kterou byl pracovní poměr uzavřen</li> <li>délka pracovního úvazku</li> <li>výše mzdy</li> <li>délka dovolené</li> </ul>
Délka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na dobu neurčitou</li> <li>Na dobu určitou: ke konkrétnímu datu; max na 3 roky na lze opakovat max 2x (nevztahuje se na smlouvy s agenturou práce; písemná dohoda s odbory-stanoví pravidla)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>max 300 hod/rok u jednoho zaměstnavatele</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>max 20 hod/týden</li> </ul>
Zkušební doba	<ul style="list-style-type: none"> <li>max 3 měsíce</li> <li>max 6 měsíců u vedoucích pracovníků</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>se nesjednává</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>pokud se sjedná, musí DPČ obsahovat ujednání o způsobu zrušení DPČ ve zkušební době</li> </ul>
Rozvázání pracovního poměru  <u>Vždy písemně!</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li><u>Dohodou</u> (písemně mezi oběma stranami)</li> <li><u>Výpovědí ze strany:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>*zaměstnanec: jakýkoliv důvod i bez důvodu</li> <li>*zaměstnavatele: organizační, zdravotní důvody, hrubé porušení pracovní kázně</li> </ul> </li> <li><u>Okamžitým zrušením ze strany:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>*zaměstnanec: do 15 dnů nepřeložen ze zdravotních důvodů; nevyplácí se mu mzda</li> <li>*zaměstnavatele: úmyslný trestný čin, porušení předpisů zvláště hrubým způsobem</li> </ul> </li> <li><u>Zrušením ve zkušební době:</u> jakýkoliv důvod i bez důvodu ze strany zaměstnance i zaměstnavatele</li> </ul>	<p>Není-li sjednán způsob:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>dohodou</u> smluvních stran ke sjednanému dni,</li> <li><u>výpovědí</u> danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15 denní výpovědní dobou</li> <li><u>okamžitým zrušením</u></li> </ul>	<p>Není-li sjednán způsob:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>dohodou</u> smluvních stran ke sjednanému dni,</li> <li><u>výpovědí</u> danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15 denní výpovědní dobou</li> <li><u>okamžitým zrušením</u></li> </ul>
Odstupné	Výpovědí zaměstnavatele nebo dohodou z těchto důvodů: Pracovní poměr <1 rok: jednonásobek jeho průměrného platu 1-2 roky: dvojnásobek pr. platu >2 roky: trojnásobek jeho pr. platu	Není nárok	Není nárok
Daň	15 % ze základu daně (=superhrubá mzda= HM+34 % z HM; zaokrouhlit na stovky nahoru)	15 % ze základu daně	15 % ze základu daně
Slevy na dani	Lze po podepsání Prohlášení	Lze po podepsání Prohlášení	Lze po podepsání Prohlášení
Zdravotní pojištění	13,5 % 4,5 % zaměstnanec 9 % zaměstnavatel	Do HM 10 000 včetně se neodvádí	do HM 2500 včetně se neodvádí
Sociální pojištění	31,5 % 6,5 % zaměstnanec 25 % zaměstnavatel	Do HM 10 000 včetně se neodvádí	do HM 2500 včetně se neodvádí
Daňové přiznání	Nutno podat pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů v jednom měsíci; pracovní smlouva + jiné příjmy více jak 6000,- Kč (např. z podnikání nebo pronájmu nemovitosti)		