

# SOCIÁLNÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

## CVIČENÍ 4

1/ zopakování a teorie SZP

2/ praktické příklady

# ZDAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Platba je povinná:

- pro všechny osoby, které mají trvalé bydliště v ČR
- pro osoby, které nemají trvalý pobyt na území ČR, pokud mají pracovně právní vztah se zaměstnavatelem se sídlem v ČR.

# PLÁTCI A POPLATNÍCI ZDRAV. POJIŠTĚNÍ

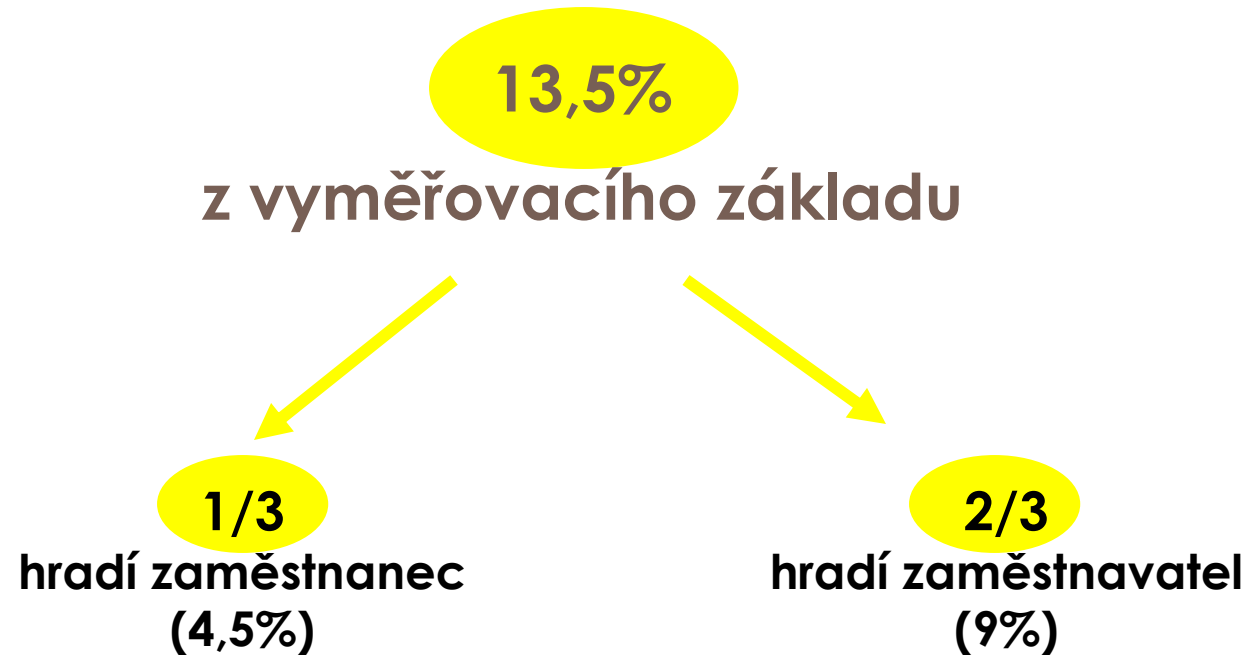
1. zaměstnavatelé a zaměstnanci
2. osoby samostatně výdělečně činné
3. stát
4. osoby bez zdanitelných příjmů

# 1. ZAMĚSTNANCI

Vyměřovací základ = měsíční úhrn příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem s výjimkou těchto příjmů:

- a) náhrady poskytované zaměstnancům v souvislosti s výkonem zaměstnání
- b) náhrady škody
- c) odstupné
- d) odměny za vynálezy a zlepšovací návrhy

# SAZBA ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ



Zaměstnanec má u stejného zaměstnavatele uzavřen pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti. Měsíční mzda činí 7.000 Kč měsíčně a za práci na dohodu 3.000 Kč měsíčně. **Jakou částku strhává zaměstnavatel svému zaměstnanci ze mzdy na zálohu na daň z příjmu a na sociální a zdravotní pojištění?**

Záloha na daň?

ČM?

ZP zaměstnanec?

SP zaměstnanec?

Zaměstnanec má u stejného zaměstnavatele uzavřen pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti. Měsíční mzda činí 7.000 Kč měsíčně a za práci na dohodu 3.000 Kč měsíčně. **Jakou částku strhává zaměstnavatel svému zaměstnanci ze mzdy na zálohu na daň z příjmu a na sociální a zdravotní pojištění?**

ŘEŠENÍ:

Daň. Záloha:  $10.000 * 0,34 = 3.400$ ;  $3.400 + 10.000 = 13.400 * 0,15 = 2.010 - 2.070 =$  **nulová daňová povinnost**

ČM:  $10.000 - 0 - 1.100 =$  **8.900,- Kč**

ZP: zaměstnanec: 4,5%;  $10.000 * 0,045 =$  **450,- Kč.**

SP: zaměstnanec: 6,5%;  $10.000 * 0,065 =$  **650,- Kč**

Dohromady 11% z HM, tj  $10.000 * 0,11 =$  **1.100,- Kč**

# MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD ZAMĚSTNANCE

- je tvořen minimální mzdou, která je od 1.1.2017 ve výši **11.000 Kč**.
- hrubá mzda menší než minimální mzda: musí si doplatit zaměstnanec sám



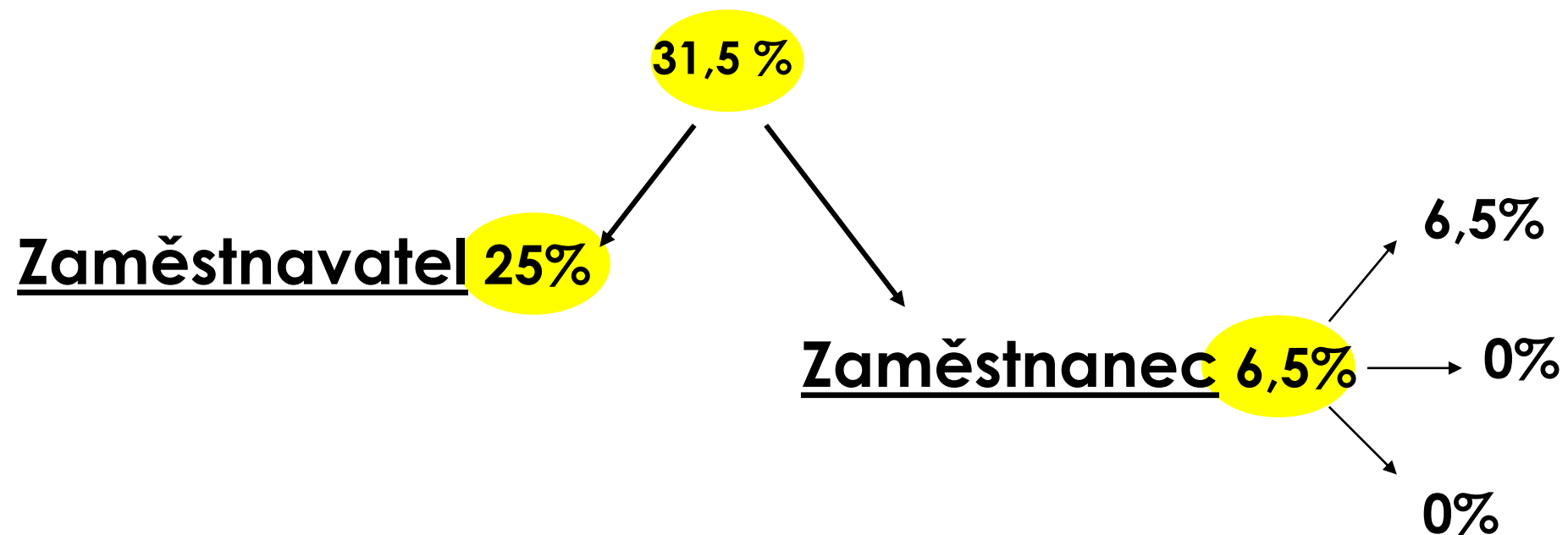
Hrubá měsíční mzda zaměstnance je 7.500 Kč. Jaké zdravotní pojištění mu zaměstnavatel strhává měsíčně?

- $ZP = 7.500 \times 0,045 = 337,5 = 338 \text{ Kč}$
- minimální vyměř. základ = 11.000Kč
- dopočet do minim. výše poj. =  $11.000 - 7.500 = 3.500 \text{ Kč}$
- $3.500 \times 0,135 = 472,5 = 473 \text{ Kč}$
- Celková výše strženého pojistného =  $338 + 473 = 811 \text{ Kč}$

# SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

1. dávky na nemocenské zabezpečení (nemoc, podpora při ošetření člena rodiny...)
2. dávky důchodového zabezpečení
3. dávky na politiku zaměstnanosti (rekvalifikace, hmotné zabezpečení...)

# SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ



Zaměstnanec má uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou se zkrácenou pracovní dobou a měsíčním výdělkem 6.000 Kč.

**Jaké zdravotní a sociální pojištění platí?**

**ZP:**  $6000 * 0,045 = 270,- \text{Kč}$

Dopočet:  $11.000 - 6000 = 5000 * 0,135 = 675$

celkem:  $270 + 675 = \mathbf{954,- \text{Kč}}$

**SP:**  $6000 * 0,065 = \mathbf{390,- \text{Kč}}$

Pracovník nemá trvalé zaměstnání a v roce 2016 vypomáhá u soukromého podnikatele jako účetní. V měsíci lednu pracoval pouze na dohodu o provedení práce se mzdou ve výši 2.000,- Kč, od února pracuje na dohodu o pracovní činnosti až do konce roku. Prohlášení k dani podepíše až 15.11.2016 a uplatní nárok na odpočet základní slevy na dani. Po skončení roku požádal zaměstnavatele o provedení ročního zúčtování záloh, protože neměl jiný druh příjmu ani dalšího zaměstnavatele. **Jaký přeplatek mu zaměstnavatel spočítal?**

měsíc	hrubá měsíční mzda (Kč)	pojištění	srážka	záloha
1.	2.000			
2.	3.000			
3.	3.000			
4.	3.100			
5.	3.100			
6.	2.000			
7.	3.000			
8.	3.000			
9.	10.200			
10.	10.200			
11.	10.200			
12.	10.200			
celkem				

Pracovník nemá trvalé zaměstnání a v roce 2016 vypomáhá u soukromého podnikatele jako účetní. V měsíci lednu pracoval pouze na dohodu o provedení práce se mzdou ve výši 2.000,- Kč, od února pracuje na dohodu o pracovní činnosti až do konce roku. Prohlášení k dani podepíše až 15.11.2016 a uplatní nárok na odpočet základní slevy na dani. Po skončení roku požádal zaměstnavatele o provedení ročního zúčtování záloh, protože neměl jiný druh příjmu ani dalšího zaměstnavatele. **Jaký přeplatek mu zaměstnavatel spočítal?**

měsíc	hrubá měsíční mzda (Kč)	pojištění	srážka	záloha
1.	2.000	-	300	-
2.	3.000	1.020	-	615
3.	3.000	1.020	-	615
4.	3.100	1.054	-	630
5.	3.100	1.054	-	630
6.	2.000	-	-	300
7.	3.000	1.020	-	615
8.	3.000	1.020	-	615
9.	10.200	3.468	-	2.055
10.	10.200	3.468	-	2.055
11.	10.200	3.468	-	2.055
12.	10.200	3.468	-	0
celkem	<b>61.000</b>	<b>20.060</b>		<b>10.185</b>

61.000+20.060=81.060  
 Zaokr. 81.100\*0,15=12.165-24.840= - 12.675=  
**nulová daňová povinnost**

**Zaplatil na zálohách: 10.185,-Kč přeplatek**

## 2. OSVČ: PLATBA POJIŠTĚNÍ

OSVČ: registrace u ZP (do 8 dnů) a OSSZ (do osmého dne následujícího měsíce)

SZP: se platí v měsíčních zálohách

1. Rok podnikání: minimální vyměřovací základ z průměrné mzdy; na konci roku podá daňové přiznání (do konce března), kde vypočítá SZP a podá přehled (do konce dubna) na ZP a OSSZ → skutečná povinnost platit ZSP
2. zálohy na další zdaňovací období: roční výše poj./ počet měsíců jak dlouho podnikal

Vyměřovací základ: 50 % ze ZD, což je P-V

Sazba ZP: 13,5%

Sazba SP: 31,5% (pokud si platí všechny 3 dávky: nemocenské, důchodové, státní politika zaměstnanosti), platba nemocenské je od r. 1994 dobrovolná a je 2,3%)

A zjistí zda dluží ZP nebo má přeplatek

Ukončení činnosti: ukončení zápisu ve veř./živnost. rejstříku do 8 dnů ZP, do osmého dne následujícího měsíce SP.

Modelový příklad – OSVČ:

Veterinární lékař, provozující soukromou praxi, zahájil svoji podnikatelskou činnost dne 20.6.2011. Za rok 2016 dosáhl příjmů zahrnovaných do základu daně ve výši 860.000 Kč a výdajů ovlivňujících základ daně ve výši 250.000 Kč. Daňové přiznání k dani z příjmu odevzdá finančnímu úřadu dne 21.2.2018. Kolik zaplatí tento podnikatel na daň z příjmu za rok 2017 a kolik měl zaplatit na zdravotní pojištění v roce 2016, když v zálohách zaplatil 21 875 Kč? **Jaké si spočítal zálohy na zdravotní pojištění na rok 2017? Do jakého termínu by měl doplatit zdravotní pojištění? Jaké si tento podnikatel (neplatí si nemocenské zabezpečení) spočítal zálohy na sociální pojištění na rok 2017?**

$$P=860.000$$

$$V= 250.000$$

$$ZD=860.000-250.000=610.000*0,15=91.500-24.840=66.660,-Kč$$

$$\text{vyměřovací základ pro SZP: } 610.000*0,5=305.000$$

$$ZP: 305.000*0,135=41.175 \text{ (za rok)}$$

$$\text{Zaplateno na zálohách}=21.875,- \text{ Kč}$$

$$41.175-21.875=19.300,- \text{ Kč}$$

$$ZP: 2017=\text{roční výše } ZP/12; 41.175/12=3.431,5=3.432,-Kč$$

$$SP: 305.000*0,292=89060 \text{ za rok}/12=7421,6=7422,-$$



Pan Krátký uzavřel s firmou dohodu o provedení práce na období od 1.7. do 30.11.2017. Tiskopis „Prohlášení“ podepsal 25.9.2017 a doložil potvrzením o studiu svého **20letého syna**. 10.2.2018 požádá svého zaměstnavatele o roční zúčtování. **Jakou mu zaměstnavatel spočítá roční daň z příjmu ze závislé činnosti? Jaký bude přeplatek na dani?**

měsíc	HM (Kč)	pojištění (Kč)	záloha(srážka) (Kč)
7	32.500	11.050	<u>6.540</u>
8	9.000	-	(1.350)
9	45.000	15.300	<u>9.045</u>
10	9.500	-	-1762 (daň bonus)
11	25.500	8.670	<u>1943</u>
	112.500	35.020	17.528

$112.500 + 35.020 = 147520 * 0,15 = 22.125 - 24840 - 13404 = -16.119 = \text{daňový bonus}$   
 $16.119 - 1.762 = 14.357$  má mít daňový bonus  
 Zaplatil:  $17.528 - 14.357 = 31.885$  Kč.

# DĚKUJI ZA POZORNOST

